

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ ИНСТИТУТ НЕФТЕХИМИИ И КАТАЛИЗА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

П Р И К А З

12.12.2016г.

г. Уфа

№ 103

Об утверждении Положения
об Антикоррупционной
политике в Институте

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях противодействия коррупции, а также осуществления мероприятий направленных на реализацию антикоррупционной политики

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об Антикоррупционной политике Институт (Приложение 1).
2. Назначить зам. директора Хуснутдинова Р.И. и юрисконсульта Головки Н.Л. ответственными за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Врио директора ИИХК РАН
д.х.н., профессор РАН



Дьяконов В.А.

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ ИНСТИТУТ НЕФТЕХИМИИ И КАТАЛИЗА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

П Р И К А З

14.12.2016г.

г. Уфа

№ 104

С целью обеспечения выполнения требований Положения «Антикоррупционной политики» ИНК РАН, утверждённого приказом № 103 от 12.12.2016г. и во исполнение параграфа 5 Положения, предусматривающего разработку документов, регламентирующих антикоррупционную деятельность

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о сотрудничестве ИНК РАН с правоохранительными органами (Приложение 2).
2. Утвердить и ввести в действие Положение о Комиссии ИНК РАН по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (Приложение 3).
3. Утвердить и ввести в действие Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов ИНК РАН (Приложение 4).
4. Утвердить и ввести в действие Инструкцию о порядке уведомления работником Института нефтехимии и катализа РАН о конфликте интересов и об урегулировании конфликта интересов (Приложение 5).
5. Создать на официальном сайте ИНК РАН раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции (далее - раздел «Противодействие коррупции») в соответствии с требованиями, установленными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 № 530н.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Врио директора ИНК РАН
д.х.н., профессор РАН



Дьяконов В.А.

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ ИНСТИТУТ НЕФТЕХИМИИ И КАТАЛИЗА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

П Р И К А З

«22» 12 2016г.

г. Уфа

№ 106

О создании Комиссии по
соблюдению требований
к служебному поведению и
урегулированию конфликта
интересов в Институте

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение подпункта «б» пункта 23 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

приказываю

1. Создать Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Институте в следующем составе:

Председатель Комиссии: Хуснутдинов Р.И.,
зам. директора по научной работе

Зам.председателя: Хафизова Л.О., председатель ПК

Секретарь: Головкин Н.Л., юрисконсульт

Члены Комиссии:

Бакалдина Л.И., гл. бухгалтер

Сарычев А.Б., главный инженер

Матвеева В.В., специалист по охране труда

Задворнева В.Г., специалист по кадрам

3. Утвердить и ввести в действие Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Институте (приложение).

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Врио директора ИИХ РАН
д.х.н., профессор РАН



Дьяконов В.А.

УТВЕРЖДАЮ
Врио директора ИНК РАН
Д.Х.И. профессор
В.А. Дьяконов
12. 2016г.



Приложение 1
к приказу ИНК РАН
№ 103 от 12.12.2016г.

«Антикоррупционная политика»

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института нефтехимии и катализа Российской академии наук
(Положение)**

« 02 « » 25 309
 « 2013 .
 « 2008 . 273- » 13.3 25
 « »

08 2013 .

1.

- 1) :
- 2) .
- 3) .
- 4) .
- 5) .
- 6) .
- 7) .
- 8) .

12.01.1996 7-

«

».

4.

5.

()

	, « », . .) (
	, (« », . .)
	,
	,
	,
	()

6.

,

,

.

:

•

()

;

•

,

;

•

,

;

•

,

,

;

•

.

:

,

1)

;

2)

,

;

3)

,

;

4)

,

,

.

,

,

.

.

.

7.

,

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Все работники всех структурных подразделений Института, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Институтом по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к ответственности по инициативе Института, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами Института.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Института

Осуществление в процессе работы регулярного мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. Внесение изменений и дополнений при возникновении сомнений по результатам мониторинга в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику.

Проведение пересмотра принятой антикоррупционной политики и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой Кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы Института и так далее.

Зам. директора ИНК РАН,
д.х.н., профессор



Р.И. Хуснутдинов

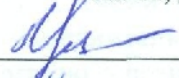
Юрисконсульт ИНК РАН



Н.Л. Головки

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
ИНК РАН
к.х.н., доцент



Хафизова Л.О.
« 14 » 10 20 13 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Института
нефтехимии катализа РАН
член-корр. РАН

У.М. Джемилев

« 10 » 10 20 13 г.

Кодекс обсужден и одобрен на Заседании
Ученого совета ИНК РАН

« 10 » 10 20 13 г.

Протокол № 7

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ ИНСТИТУТА НЕФТЕХИМИИ И КАТАЛИЗА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

Настоящий кодекс этики и служебного поведения (далее Кодекс) работников Института нефтехимии и катализа РАН (далее – ИНК РАН) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ИНК РАН (далее – работники) независимо от занимаемой ими должности.

2. Каждый работник ИНК РАН должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

3. Знание и соблюдение работниками ИНК РАН положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

**II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения
работников ИНК РАН**

4. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник ИНК РАН обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

5.

,
 (,
) , ;
 , .
 , :
 , ;
 , ;
 , ;
 , ;
 (,) , ;
 , ;
 ;
 , ;
 , ;
 ;
 ;
 , ;
 ;
 ;
 , ;
 ;
 , ;

6.

7.

8.

9. ,
.
,

III.

9.

, ,
, , , ,
10. :

, , , , , , , ,
;
, , , , , , , ,
, , , , , , , ,
;

11.

, , , , , , , ,

IV.

12.

, ,
24 - 18 2012 ,



Приложение 3
к приказу ИНК РАН
№ 103 от 12.12.2016г.

Положение
о Комиссии Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института нефтехимии и катализа Российской академии наук по соблюдению
требований к служебному поведению работников Института
и урегулированию конфликта интересов

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности Комиссии Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института нефтехимии и катализа Российской академии наук (далее - Института) по соблюдению требований к служебному поведению работников Института и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).
2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными конституционными законами, Федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, приказами Федерального агентства научных организаций (далее – ФАНО), нормативными актами Института, а также настоящим Положением.
3. Основной задачей Комиссии является содействие Институту:
 - а) в обеспечении соблюдения работниками Института, гражданами, ранее замещавшими должности в Институте, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2011, N 29, ст. 4291; N 48, ст. 6730; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 40, ст. 5031; N 52, ст. 6061; 2014, N 14, ст. 1545), другими Федеральными законами (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);
 - б) в осуществлении в Институте мер по предупреждению коррупции,
4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников Института.
5. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.
6. Состав Комиссии утверждается приказом директора Института.
7. В состав Комиссии входят:
Председатель Комиссии; заместитель председателя Комиссии; секретарь Комиссии; члены Комиссии, назначаемые директором Института.
8. Директор Института может принять решение о включении в состав Комиссии:

) ;
)
9. ,
,
10. :
)
() ,
, ,
, : ,
) ; ,
, : ,
() () ,
- ,
, ,
11. ,
,
12. ,
, ,
,
13. :
- ,
()
14. ,
) 3- ,
) ;
) , ()
, , ,
) ; ,
) «6» 10 ,
) () ()
15. ,

()

16.

)

17.

18.

13

)

()

)

()

()

19.

13

18

20.

21.

: 13

(

)

22.

23.

)

)

()

)

)

)

)

дата поступления информации в Институт;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

24. Член Комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник Института.

25. Копии протокола заседания Комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются директору Института, полностью или в виде выписок из него – работнику Института, а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам.

26. Директор Института обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к работнику Института мер, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении директором Института в письменной форме уведомляет Комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии.

Решение директора Института оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

27. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника Института информация об этом представляется директору Института для решения вопроса о применении к работнику Института одной из мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

28. В случае установления Комиссией факта совершения работником Института действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

29. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника Института, отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

30. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов Комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляются должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Институте.

Зам. директора ИНК РАН
д.х.н., профессор



Р.И. Хуснутдинов

Юрисконсульт ИНК РАН



Н.Л. Головки



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИПК РАН

д.т.н., профессор РАН

В.А. Дьяконов

12 2016г.

Приложение 5
к приказу ИПК РАН
№ 103 от 12.12.2016г.

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке уведомления работником Института нефтехимии и катализа РАН о конфликте интересов и об урегулировании конфликта интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящая Инструкция разработана на основании Федерального закона от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, Федерального закона от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ, иных нормативных правовых актов и направлена на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов работника ИПК РАН и устанавливает процедуру и сроки уведомления работниками Института о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений.

1.2. Понятийный аппарат:

Под конфликтом интересов (ст. 10 ФЗ «О противодействии коррупции») понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Конфликт интересов работника (ст. 2 ФЗ «Об образовании в РФ») - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника.

1.3. Работники Института (далее - работники) обязаны уведомлять работодателя (его представителя) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов также является обязанностью работника, неисполнение которой служит основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов предусматривает следующие меры:

1.4.1. Уведомление работником директора Института (его заместителя) о возможности возникновения конфликта интересов или о возникшем конфликте интересов, стороной которого он является.

1.4.2.

1.4.3.

1.4.4.

II.

2.1.

()

-
-
-

-
-

2.2.

2.3.

():

2.3.1.

1

2.3.2.

2.3.3.

2.3.4.

2.3.5.

III.

3.1. , 1 ()

3.2. ()

3.2.1. :

1 /

1 , 3

1 ,

3.2.2. .

1 , 1

1 ,

1 , 3

1 -

(), 1

(), 1

(

).

1 ,

3.3. ,

3.3.1. ,

:

- , ;

- , ;

- ;

- , ;

- ;

- иное решение.

3.3.2. По согласованию с Комиссией по противодействию коррупции директором Института (его заместителем) на основании анализа поступивших материалов может быть принято одно из следующих решений, связанных с изменением условий трудового договора работника:

- о переводе работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое структурное подразделение Института;
- об изменении должностных обязанностей работника без изменения занимаемой должности;
- об отстранении работника от исполнения должностных обязанностей (отдельных должностных обязанностей) до устранения условий возникновения конфликта интересов или его урегулирования.

Соответствующее решение оформляется документально, доводится до кадрово-юридического отдела и работника, направившего уведомление, в течение 1 рабочего дня со дня принятия решения Комиссией/директором.

Зам. директора ИНК РАН
д.х.н., профессор



Р.И. Хуснутдинов

Юрисконсульт ИНК РАН



Н.Л. Головки



УТВЕРЖДАЮ

Врио директора ИИХ РАН
д.т.н., профессор РАН

В.А. Дьяконов

12 2016г.

Приложение 4
к приказу ИИХ РАН
№ 103 от 12.12.2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте нефтехимии и катализа Российской академии наук

1. Урегулирование конфликта интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов и одновременно способом обеспечения надлежащего функционирования служебных правоотношений.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ИИХ РАН (далее – Институт) является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов ИИХ РАН (далее - Положение) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Института (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для Института).

3. Положение - это локальный нормативный акт Института, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ИИХ РАН в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Института, в том числе внешних совместителей.

5. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Института влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Института, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Института.

В Приложении к настоящему Положению содержится примерный перечень возможных ситуаций конфликта интересов.

6. Основной задачей деятельности Института по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Институте положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов:

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Института при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

7. ; ()
.
, : ; ;

8. .
9. .
, .
:

;

) (,
;
;

, ,
;
;

, ,
;
;

, ,
;
;

10. :
-
, () :

конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

11. Лицами, заинтересованными в совершении Институтом тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее - заинтересованные лица), признаются директор Института и его заместители, а также лицо, входящее в состав органов управления Институтом или органов надзора за его деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций, либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для Института, крупными потребителями работ и услуг, выполняемых Институтом, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Институтом, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Института.

12. Заинтересованность в совершении Институтом тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Института.

13. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Института, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Института или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных Уставом Института.

Под термином «возможности Института» понимаются принадлежащие Институту имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области, приносящей доход деятельности, информация о деятельности и планах Института, имеющая для нее ценность.

14. В случае если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Институт, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Института в отношении существующей или предполагаемой сделки:

лицо обязано сообщить о своей заинтересованности до момента принятия решения о заключении сделки:

сделка должна быть одобрена ФАНО России, осуществляющим функции и полномочия учредителя Института, в установленном им порядке.

Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением этих требований, может быть признана судом недействительной.

15. Заинтересованное лицо несет перед Институтом ответственность в размере причиненных ему убытков. Если убытки причинены Институтом несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед ним является солидарной.

16. Должностные лица, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов: непосредственный руководитель работника или лицо, ответственное в Институте за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Рассмотрение полученной информации проводится на заседании специально созданной в ИНК РАН Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Института и урегулированию конфликта интересов.

Зам. директора ИНК РАН
д.х.н., профессор

 Р.И. Хуснутдинов

Юрисконсульт ИНК РАН

 Н.Л. Головки



Приложение
к Положению о предотвращении
и урегулировании
конфликта интересов в ИИК РАН

ТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1. Работник Института нефтехимии и катализа РАН в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Работник Института участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник ИИК РАН или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в иной организации, имеющей деловые отношения с Институтом, намеревающийся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

4. Работник Института принимает решение о закупке Институтом товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

5. Работник Института, или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с Институтом, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление.

6. Работник Института принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений Института с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

7.

8.

9.

10.



УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора ИНК РАН

д.х.н., профессор РАН

В.А. Дьяконов

12 2016г.

Приложение 2
к приказу ИНК РАН
№ 103 от 12.12.2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о сотрудничестве с правоохранительными органами Федерального
государственного бюджетного учреждения науки
Института нефтехимии и катализа Российской академии наук

1. Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами ИНК РАН (далее - Института) разработано и утверждено с целью выявления случаев и противодействия коррупции в деятельности работников Института.

2. Руководство Института и его работники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов Институт вправе привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

3. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции осуществляется в следующих формах:

1) сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Институту (работникам Института) стало известно;

2) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

3) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4. Институт принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации, о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

5. Руководство и работники Института не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

Зам. директора ИНК РАН
д.х.н., профессор

Р.И. Хуснутдинов

Юрисконсульт

Н.И. Головки



С Т В Е Р Ж Д А Ю

Врио директора ИНК РАН

профессор РАН

В.А. Дьяконов

12 2016г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по противодействию коррупции Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института нефтехимии и катализа Российской академии наук (ИНК РАН) на 2017 год

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Ответственные исполнители</i>	<i>Срок исполнения</i>
1	2	3	
1.	Создание на официальном сайте ИНК РАН и поддержка в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции». Размещение на информационном стенде и официальном сайте ИНК РАН Плана мероприятий по противодействию коррупции ИНК РАН и Кодекса этики и служебного поведения работников ИНК РАН	Спивак А.Ю., Карамзина Д.С.	январь
2.	Обеспечение выполнения требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Галаяутдинов И.В., Прокофьева Ю.А.	постоянно
3.	Контроль соблюдения работниками ИНК РАН положений Кодекса этики и служебного поведения работников ИНК РАН. Проведение служебных проверок по фактам нарушения Положений о профессиональной этике работников.	Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
4.	Обеспечение эффективного взаимодействия ИНК РАН с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в ИНК РАН	Хуснутдинов Р.И., Галаяутдинов И.В.	по мере необходимости
5.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Хафизова Л.О., Головко Н.Л.	постоянно
6.	Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции и трудовые договоры сотрудников.	Спивак А.Ю. Задворцева В.Г.	январь
7.	Проведение проверок соблюдения	Задворцева В.Г.,	ежемесячно

	
8.	,	
9.		. . .	
10.	-	. . .	-
11.	-	
12.		. . .	
13.	,		
	,		
	,		
14.	,	
15.	,	
16.		